



DECRETO DIRIGENZIALE N. 30 /DG/2024 del 15 FEB. 2024

OGGETTO: Inquadramento in ruolo, del geometra Giulio MUNGIOVINO già collocato, alla data del 31.01.2022, in posizione di comando presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane.

VISTA la Legge 12 agosto 1982, n. 531 recante il Piano decennale per la viabilità di grande comunicazione e misure di riassetto del settore autostradale ed in particolare l'art. 16 in forza del quale è stato costituito un Consorzio unico di enti pubblici cui sono state trasferire le concessioni relative alle autostrade assentite ai consorzi per l'autostrada Messina-Catania, per l'autostrada Messina-Palermo e per l'autostrada Siracusa-Gela;

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 nr. 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 nr. 7);

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 01 luglio 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021;

VISTO il vigente regolamento degli uffici ed organizzativo adottato dal CAS (deliberazioni n. 20/AS del 19.09.2003 e n. 19/AS del 13.09.2004 approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 201 del 25.05.2004 e n. 34 dell'11.11.2004 e ss.mm.ii.),

RICHIAMATI gli atti ed i programmi di pianificazione strategica 2021 – 2023 e successivi aggiornamenti 2022 – 2024 e 2023 – 2025 tutt'ora vigenti ed in corso di aggiornamento nell'ambito della prossima pianificazione strategica 2024 – 2026 entro le scadenze consentite dalla legge;

VISTO Il Bilancio di previsione 2023 – 2025 (adottato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 4 del 30 ottobre 2023 di approvazione e ratifica della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 21 del 23.10.2023, successivamente approvato dalla Regione Siciliana - Dipartimento Infrastrutture Mobilità e Trasporti - nella qualità di organo di Vigilanza con decreto DDG 3386 del 23.11.2023) ed altresì, ove occorra, il Bilancio di previsione 2022 – 2024 (adottato con delibera del Consiglio Direttivo 29 luglio 2022 n. 26, approvato dal Dipartimento regionale vigilante con decreto DDG 2901 del 03.10.2022)

VISTO il Piano Triennale di programmazione dei fabbisogni del personale PTFP 2023 – 2025 approvato con deliberazione n. 9 del 31 marzo 2023 in aggiornamento e rimodulazione dei precedenti documenti PTFP e cicli che esplicano l'analisi di necessità organiche volta a "*ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*" ed espongono i dati di verifica della compatibilità finanziaria con la spesa del personale, coi relativi "tetti" massimi consentiti dalle norme finanziarie al tempo in vigore e con le risorse spendibili in base ed entro i limiti delle facoltà assunzionali *in parte qua* il PTFP 2021 – 2023 (deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 rubricata: "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023") relativamente alle misure mantenute nel vigente PTFP;

DATO ATTO che:

- con il vigente PTFP 2023 - 2025 l'Ente ha confermato e modulato diverse misure, in considerazione della dotazione effettiva di organico del personale in servizio, delle carenze di risorse umane da colmare nei processi e servizi da efficientare in ragione degli obiettivi,



DIREZIONE GENERALE

dei criteri di sostenibilità della spesa del personale da acquisire in turn-over e da potenziare nei servizi carenti nonché dei limiti della spesa medesima,

- è in corso un processo di riordino e riorganizzazione dell'Ente, del personale, dei servizi e dei suoi uffici nell'ambito della più ampia riforma ordinamentale sopra descritta in esito alla quale sarà definito il *nuovo* regolamento del personale del CAS EPE;

RILEVATO che nelle more della riorganizzazione, in corso di definizione, occorre assicurare continuità ai programmi in corso, consolidarne i risultati e contestualmente aggiornare e potenziare la programmazione strategica con nuovi obiettivi generali di miglioramento, innovazione, semplificazione e digitalizzazione in coerenza con il PTFP 2023 – 2025 e nelle more dell'aggiornamento sul nuovo ciclo;

ACCERTATO che la cd. leva del personale, attraverso la formazione ed il riordino del personale in servizio ed il potenziamento delle risorse umane in dotazione è fattore strategico ed al contempo necessario al fine di assicurare continuità ai servizi e scongiurare l'interruzione in aree nevralgiche di operatività del Consorzio, anche a seguito della maggiore carenza di personale in servizio per i prossimi collocamenti in quiescenza e della prossima scadenza dei contratti del personale proveniente da altri enti pubblici in assegnazione, comando o distaccato;

VISTO l'art 6 comma 3 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, che all'art. 6 comma 3 dispone: «*Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*

2

DATO ATTO che i termini di cui all'art 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, sono stati prorogati ex L. 24 febbraio 2023 n. 14, in sede di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 al 31 marzo 2023;

VISTA la delibera 9/CD del 31 marzo 2023 con la quale tra l'altro, ai sensi del citato art. 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, come sopra prorogato, è stata attivata la procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale che alla data del 31 gennaio 2022 prestava attività presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane in posizione di distacco e/o comando;

VISTA E RECEPITA La relazione del responsabile dell'Ufficio personale prot. n. 83 RU del 20.12.2023, recante la ricognizione del fabbisogno del personale – aggiornamento - procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, di cui all'art 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79;

RISCONTRATO che con il citato documento a cura dell'Ufficio RU si rappresenta che “*Sussiste altresì la necessità di dare ulteriore corso e sviluppo delle misure di assunzione e di stabilizzazione del personale già programmate con il citato PTFP. Nelle more si ravvisa l'urgenza necessità, confermate tutte le predette misure, di dare ulteriore seguito alla procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, di cui all'art 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, i cui termini sono stati prorogati ex L. 24 febbraio 2023 n. 14,*



DIREZIONE GENERALE

convertito in legge, con modificazioni, dal decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 fino al 31 marzo 2023, al cui impegno programmatico il PTFP ha assolto”;

VISTO l’Avviso esplorativo del 29 dicembre 2023, pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente dal 03.01.2024 al 18.01.2024, con la quale si è data comunicazione che questo Consorzio per le Autostrade Siciliane, intende definire la procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, di cui all’art 6 comma 3, Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, i cui termini sono stati prorogati ex L. 24 febbraio 2023 n. 14, convertito in legge, con modificazioni, dal decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 fino al 31 marzo 2023;

RILEVATO che nel predetto avviso pubblico si invitava il personale in posizione di distacco e/o comando alla data del 31 gennaio 2022 presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane, di manifestare il proprio interesse alla procedura in oggetto mediante l’inoltro di apposita istanza entro e non oltre 15 gg dalla relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente;

VISTA l’istanza prot.llo 2035 del 17.01.2024, quindi nei termini prescritti dal superiore avviso, a firma del geom. Giulio MUNGIOVINO nato a Catania in data 27.09.1966 con la quale lo stesso dipendente ha confermato la richiesta del 02 marzo 2023, attinta la protocollo di questo Consorzio in data 06 marzo 2023 al nr. 7550, ed ha manifestato il proprio interesse per l’inquadramento in ruolo a tempo pieno e indeterminato mediante procedura straordinaria, ai sensi e per gli effetti dell’art, 6 comma 3 Decreto-Legge 30 aprile 2022, nr. 36 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che l’ufficio risorse umane, con nota prot.llo 84/RU del 26/01/2024, ha attestato che il geometra Giulio MUNGIOVINO dal 24.11.2014 al 15.02.2022 ha prestato attività in posizione di comando presso questo Ente e pertanto per lo stesso dipendente non sussistono elementi ostativi alla definizione della procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di cui in oggetto;

RILEVATO che lo stesso dipendente in atto presta la propria attività lavorativa all’interno di questo Consorzio con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato stipulato, a seguito di procedura concorsuale sulla scorta di quanto deliberato dal CdA, giusta Delibera nr. 51/CD del 28.12.2021, e delle graduatorie di selezione pubblica approvate con Decreto nr. 23/DG del 14.02.2022 e successivamente prorogato giusta delibera 4/CD del 17.02.2023;

ACCERTATO che sulla scorta delle già indicate considerazioni il geometra Giulio MUNGIOVINO è in possesso dei requisiti richiesti dall’art. 6 comma 3 del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 come in ultimo modificato dalla Legge 24 febbraio 2023, nr. 14 recante «*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l’esercizio di deleghe legislative*» (c.d. Milleproroghe) atteso che alla data del 31.01.2022 prestava servizio presso questo Consorzio in posizione di comando;

ACCERTATO il rendimento conseguito dal Giulio MUNGIOVINO e la sua idoneità alla specifica posizione da ricoprire, rafforzata dalla procedura concorsuale per titoli e colloquio definita con la graduatoria approvata con Decreto nr. 23/DG del 14.02.2022;

DATO ATTO che il presente inquadramento straordinario in ruolo, del personale già in posizione di comando è coerente con quanto già approvato da questo Consorzio Autostrade Siciliane con il PTFP 2023 – 2025 entro la data del 31 marzo 2023 ed è altresì sostenibile in relazione al vigente bilancio di previsione già approvato dalla Regione Sicilia,

VISTO il dispositivo di cui alla delibera 9/CD del 31 marzo 2023 in cui, tra gli altri, si è demandato alla competenza gestionale del Dirigente Generale ed al Responsabile di Area Amministrativa – Personale l’attuazione del programma triennale del fabbisogno 2023 – 2025, tra cui appunto misura



attinente alla procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, di cui all'art 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, i cui termini sono stati prorogati ex L. 24 febbraio 2023 n. 14, convertito in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 fino al 31 marzo 2023, al cui impegno programmatico il PTFP ha assolto;

VISTA la nota prot.lo 4213 del 08.02.2024 con la quale lo scrivente ha comunicato al CdA, tra gli altri, che per il geometra Giulio MUNGIOVINO, dipendente del Comune di Malvagna, che alla data del 31.01.2022 si trovava in posizione di comando presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane, non sussistono elementi ostativi per la definizione della procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di cui in oggetto;

VISTA la nota prot.lo 350/P del 12 febbraio 2024 con la quale il presidente del CdA, in riscontro alla nota 4213/2024, ha osservato tra l'altro che *".....la norma in argomento, inserita all'interno di un più ampio testo normativo funzionale al rafforzamento della capacità operativa di tutte le pubbliche amministrazioni impegnate nell'attuazione degli interventi finanziati con le risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza (fra le quali anche questo Consorzio, avente natura di ente pubblico economico), consente (e non obbliga) l'inquadramento straordinario in ruolo di personale.*

La deliberazione 9/CD del 31 marzo 2023 risulta efficace, e su di essa non si sono registrate né impugnative, né censure o rilievi dell'Amministrazione vigilante o dell'organo di controllo interno a suo tempo in carica.

Infine, la nota dello scrivente prot. 346/P del 9 febbraio u.s. può ritenersi superata, limitatamente alla procedura straordinaria di che trattasi, in quanto caratterizzata dalla sostanziale invarianza di spesa (trattandosi di personale per il quale già Autostrade Siciliane sostiene i relativi oneri, o direttamente o mediante rimborso alle amministrazioni di appartenenza)"

VISTA la tabella di equiparazione, giusta delibera nr. 36/CD del 09.09.2021, del CCNL di comparto;

DATO ATTO che sussistono le condizioni ed i requisiti previsti dall'art. 6, comma 3, D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022;

Il Dirigente Generale preso atto delle motivazioni e degli atti in premessa indicate ed in pregio ai propri compiti

D E C R E T A

- 1. DI INQUADRARE**, con decorrenza giuridica dal 16.02.2024, il geom. Giulio MUNGIOVINO nato a Catania in data 27.09.1966, C.F. MNGGLI66P27C351R, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel ruolo del personale del Consorzio per le Autostrade Siciliane nella qualifica corrispondente a quella posseduta nell'Ente di appartenenza secondo la tabella di equiparazione, giusta delibera nr. 36/CD del 09.09.2021, del CCNL di comparto ed in ossequio a quanto previsto dall'art. 6 comma 3 del D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022.
- 2. DARE MANDATO** all'Ufficio Risorse umane, propedeuticamente alla sottoscrizione del contratto di lavoro di acquisire:
 - Certificazione del profilo giuridico ed economico rivestito dal dipendente in parola all'interno dell'Ente di provenienza;
 - Idonea dichiarazione di impegno con la quale il lavoratore rinuncia ad azioni per il riconoscimento economico e giuridico di mansioni superiori eventualmente ricoperte durante i cessati servizi svolti in comando o distacco o ad altro titolo presso il Cas, prima dell'inquadramento in ruolo;



CONSORZIO PER LE
AUTOSTRADE SICILIANE

A18 Messina-Catania e Siracusa-Gela · A20 Messina-Palermo

DIREZIONE GENERALE

3. DI PROCEDERE:

- alla pubblicazione del presente Decreto nel sito istituzionale dell'Ente con relativa trasmissione al dipendente interessato e al Comune di Malvagna;
- alla trasmissione dello stesso al Consiglio Direttivo ed all'Ufficio Risorse Umane il quale avrà cura degli adempimenti nascenti e consequenziali ivi compresi quelli in materia di trasparenza amministrativa e per le comunicazioni necessarie, come dovuto e di prassi, verso organi, amministrazioni ed autorità di controllo ivi compresa informativa agli organi sindacali aziendali.


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Calogero Franco FAZIO